



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

DETERMINAZIONE N° 135

DEL 28/11/2014

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA DEL DIPENDENTE SIG. BASCETTA LUIGI A FAR DATA DAL 26.11.2014.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.

Dott.ssa Silvana Arena

Vista la richiesta prot. n. 601/ps/csa14 datata 24/11/2014 del Segretario Generale del CSA – Regione Autonomie Locali – pervenuta via fax il 25/11/2014 ed acquisita al protocollo generale dell'Ente il 26/11/2014 al n.13807, con la quale chiede, ai sensi dell'art. 12 del CCNQ del 7/8/1998 e ss.mm.ii., il collocamento, a tempo indeterminato e fino a diversa comunicazione, in aspettativa sindacale non retribuita del dipendente di ruolo sig. Bascetta Luigi, con decorrenza immediata, con procedura d'urgenza ex art. 14 del sopracitato CCNQ, certificandone nel contempo il possesso dei requisiti soggettivi previsti, in quanto dirigente sindacale e componente degli organi statutari del CSA – Regione Autonomie Locali;

Vista la nota prot. n. 13907 del 27/11/2014 con la quale il predetto dipendente ha comunicato la propria disponibilità ad essere collocato in aspettativa sindacale non retribuita con decorrenza dal 26 c.m.

Visto il CCNQ del 7 agosto 1998 e ss.mm.ii. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali;

Visto l'art. 12 del citato CCNQ il quale al comma 1 dispone che “ *I dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statutari delle proprie confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato*”;

Visto l'art. 14 del citato CCNQ il quale ai commi 1 e 4 così dispone :

comma 1 “*Le richieste di distacco o aspettativa, ai sensi degli artt. 5 e 12, sono presentate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che – accertati i requisiti soggettivi previsti dagli artt. 5, comma 1, ed 11, comma 1, - provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone contestuale comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti. Le richieste di distacco o aspettative sindacali sono altresì comunicate dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative, oltre che alle amministrazioni di appartenenza, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, anche attraverso il sito web dedicato Gedap.*”

comma 4 “*In attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1 per la concessione dei distacchi o delle aspettative sindacali non retribuite, per motivi di urgenza – segnalati nella richiesta da parte delle confederazioni ed organizzazioni sindacali – è consentito l'utilizzo provvisorio – in distacco o aspettative dei dipendenti interessati – dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;*”

Accertati i requisiti previsti dalla citata normativa per il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita;

Ritenuto, pertanto, di collocare in aspettativa sindacale non retribuita il dipendente di che trattasi a far data dal 26 novembre 2014;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;

D E T E R M I N A

- 1) **Prendere atto** della richiesta prot. n. 601/ps/csa14 datata 24/11/2014 del Segretario Generale del CSA – Regione Autonomie Locali – pervenuta via fax il 25/11/2014 ed acquisita al protocollo generale dell'Ente il 26/11/2014 al n.13807 con la quale chiede, ai sensi dell'art. 12 del CCNQ del 7/8/1998 e ss.mm.ii., il collocamento, fino a diversa comunicazione, in aspettativa sindacale non retribuita a tempo indeterminato del dipendente di ruolo sig. Bascetta Luigi, a decorrere dal 26 novembre 2014, con procedura d'urgenza ex art. 14 del sopra citato CCNQ, certificandone, nel contempo, il possesso dei requisiti soggettivi previsti dagli artt.5, comma 1, e 12, in quanto dirigente sindacale e componente degli organi statutari del CSA – Regione Autonomie Locali.
- 2) **Collocare** in aspettativa non retribuita a far data dal 26 novembre 2014 il dipendente sig. Bascetta Luigi, profilo professionale di Esperto amm/contabile, cat. C posiz.econ. C5.
- 3) **Dare atto** che al dipendente di che trattasi, collocato in aspettativa sindacale non retribuita a tempo pieno, sono riconosciuti ai sensi e con le modalità di cui all'art. 3, comma 4, del D.Lgs.n. 564 del 16/9/1996 i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, comma 8, della legge n. 155 del 23/04/1981, e sono gli stessi di quelli previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale, giusto art. 17, comma 5, del CCNQ del 7/8/1998 e ss.mm.ii.
- 4) **Dare atto** che il periodo trascorso in aspettativa non è utile ai fini della maturazione delle ferie.
- 5) **Dare atto** che il periodo di aspettativa sindacale è considerato utile come anzianità di servizio ai fini di eventuali progressioni di carriera, giusto art. 47, comma 2, del CCNL 14/9/2000.
- 6) **Trasmettere** copia del presente provvedimento al CSA – Regione Autonomie Locali – Coordinamento Nazionale, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento Funzione Pubblica.
- 7) **Notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato.
- 8) **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Responsabile del Settore Socio-Culturale-SUAP e al Responsabile del Servizio gestione economica del Personale al quale si demanda l'attivazione della procedura di cui al p.3.
- 9) **Trasmettere**, altresì, il presente provvedimento alle OO.SS. e RSU.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG

Dott.ssa Silvana Arena



Il Responsabile Servizio del Personale

Sig.ra Matilde Lanza

